



LA MÉR EST À VOUS

LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

RAPPORT BILAN // SEPTEMBRE 2021

VERS LES MÉTIERS DE LA MER

Financé
par


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Opéré
par



**BANQUE des
TERRITOIRES**
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



**BANQUE
POPULAIRE** 
PARTENAIRE
OFFICIEL



EFVoile
École Française de Voile



Afpa 

"LA POLITIQUE MARITIME DOIT S'OUVRIRE À LA MER,
PAR L'ÉDUCATION, LA FORMATION, LA CULTURE,
LE SPORT ET LES LOISIRS."

EXTRAIT, DOSSIER PRESSE, CIMER 2018.

SOMMAIRE

- PAGE 3 LA RAISON D'ÊTRE DU PROJET
- PAGE 5 LES ACTEURS DU PROJET
- PAGE 8 LE FONCTIONNEMENT DU PROJET
- PAGE 11 LES RÉSULTATS DE LA VAGUE 1 (2020-2021)
- PAGE 12 SYNTHÈSE
- PAGE 13 CONTACTS



Le mot du président FFVoile

Lancé par la Fédération Française de Voile, le Projet **La Mer est à Vous** est un dispositif de formation et de promotion destiné à favoriser le développement des vocations maritimes chez les jeunes éloignés de l'emploi, grâce à un parcours d'accompagnement et d'insertion professionnelle.

Ce projet cible des jeunes éloignés de l'emploi, âgés de 18 ans ou plus, hommes et femmes, en priorité issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) et des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR), avec pour objectif de les acculturer à l'environnement maritime.

La pratique de la voile et des sports nautiques est un excellent vecteur pour faire naître chez un maximum d'entre eux une passion pour la mer, qui leur permettra de s'ouvrir à l'un des 900 métiers maritimes existants.

En effet, l'emploi "Mer" représente 2% de l'emploi en France et chaque année les employeurs proposent plus de 100 000 offres liées à l'univers maritime pour lesquelles ils peinent souvent à trouver des postulants.

Je suis particulièrement fier et heureux de l'engagement de la Fédération dans ce projet qui promeut le sport en tant que vecteur d'inclusion sociale.

Jean-Luc DENÉCHAU,
Président de la Fédération Française de Voile (FFVoile).

LA RAISON D'ÊTRE DU PROJET...



La politique maritime, dans son contenu même, est faite de mesures précises, concrètes, efficaces. Tous les champs du maritime sont évoqués et traités... à cela s'ajoute toutes les initiatives qui doivent permettre de renouer le lien entre les Français et le maritime, de les inciter, notamment les jeunes, à prendre la mer, qu'il s'agisse de promouvoir les métiers de la mer et d'adapter les formations, ou encore de développer la recherche et la connaissance.



Extrait, dossier presse, CIMer 2018.

UNE RÉPONSE À UN APPEL À PROJETS: PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES (PIC), 100 % INCLUSION, LA FABRIQUE DE LA REMOBILISATION

UN CONTEXTE NATIONAL DE MARITIMISATION

Aujourd'hui, le secteur maritime se définit par plus de **360 000** emplois directs et **91** milliards d'euros d'activités. Pourtant, depuis plusieurs décennies, **les métiers maritimes peinent à recruter**, notamment les jeunes.

En octobre 2020, la Ministre de la Mer, Annick GIRARDIN, ouvre le Colloque de l'emploi maritime sur le manque de connaissance et d'attractivité des métiers de la mer. **Afin de pallier ce manque, la formation et l'acculturation maritime sont en première ligne.**

En effet, l'importance de la promotion des métiers de la mer et de la diffusion de la culture maritime ont été mises en avant lors du Comité Interministériel de la Mer 2021 (CIMer 2021).

Extraits, dossier presse, CIMer 2021 :

Volet 4 "Relancer la filière maritime et portuaire" / **mesure 70** "le gouvernement s'engage à intégrer les opérateurs des métiers du sport et de la mer dans les réseaux d'acteurs des métiers de ces domaines, pour permettre leur valorisation." / **mesure 72** "Le gouvernement renforce la formation maritime française en favorisant la coordination entre les établissements de formation et les autres acteurs du maritime au sein d'un réseau des acteurs de la formation supérieure maritime."

Ainsi ces politiques de relance de l'emploi maritime sont portées par une pluralité d'acteurs déjà ancrés dans les réseaux de formation et d'insertion professionnelle mais aussi par les acteurs inscrits dans le milieu maritime, **l'objectif étant de créer des réseaux et des passerelles entre les acteurs.**

LA RÉDUCTION DU CHÔMAGE DE MASSE

Le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) est un volet majeur du Grand Plan d'Investissement 2018-2022. L'objectif de ce dernier est de répondre au plus proche des territoires à la problématique du chômage de masse à travers une approche: **"les besoins en compétences"**.

Le PIC se matérialise par un financement de **15** milliards d'euros en faveur des actions visant à développer les compétences des demandeurs d'emplois et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Les deux objectifs à terme sont de former deux millions de demandeurs d'emplois et de jeunes éloignés du marché du travail ainsi que de transformer le système de formation professionnelle afin qu'il réponde aux besoins en compétences des entreprises.

C'est dans ce contexte que le PIC a lancé l'appel à projets d'expérimentation **"100% inclusion, la fabrique de la remobilisation"** qui vise à financer des projets innovants destinés aux personnes éloignées de l'emploi, demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés ou les jeunes sortis sans qualification du système scolaire.

Le programme **La Mer est à Vous** en est lauréat depuis août 2020.



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

À L'INITIATIVE DU PROJET

Le dispositif **La Mer est à Vous** est conçu à l'initiative du **Ministère du Travail de l'Emploi et de l'Insertion** dans le cadre de l'appel à projets d'expérimentation **"100 % inclusion : au bénéfice des jeunes et demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés"**.

Un consortium composé de 3 membres articule le projet :

- la **Fédération Française de Voile (FFVoile)** à travers le réseau des **Écoles Françaises de Voile (EFVoile)**,
- l'**Agence Pour l'Éducation par Le Sport (APELS)**,
- l'**Agence nationale de la formation professionnelle pour adultes (Afp)**.



LA MER EST À VOUS DANS LES EFVOILE OFFRE UNE RÉPONSE POUR PARER LES ÉCUEILS VERS LA MARITIMISATION.

VAGUE 1

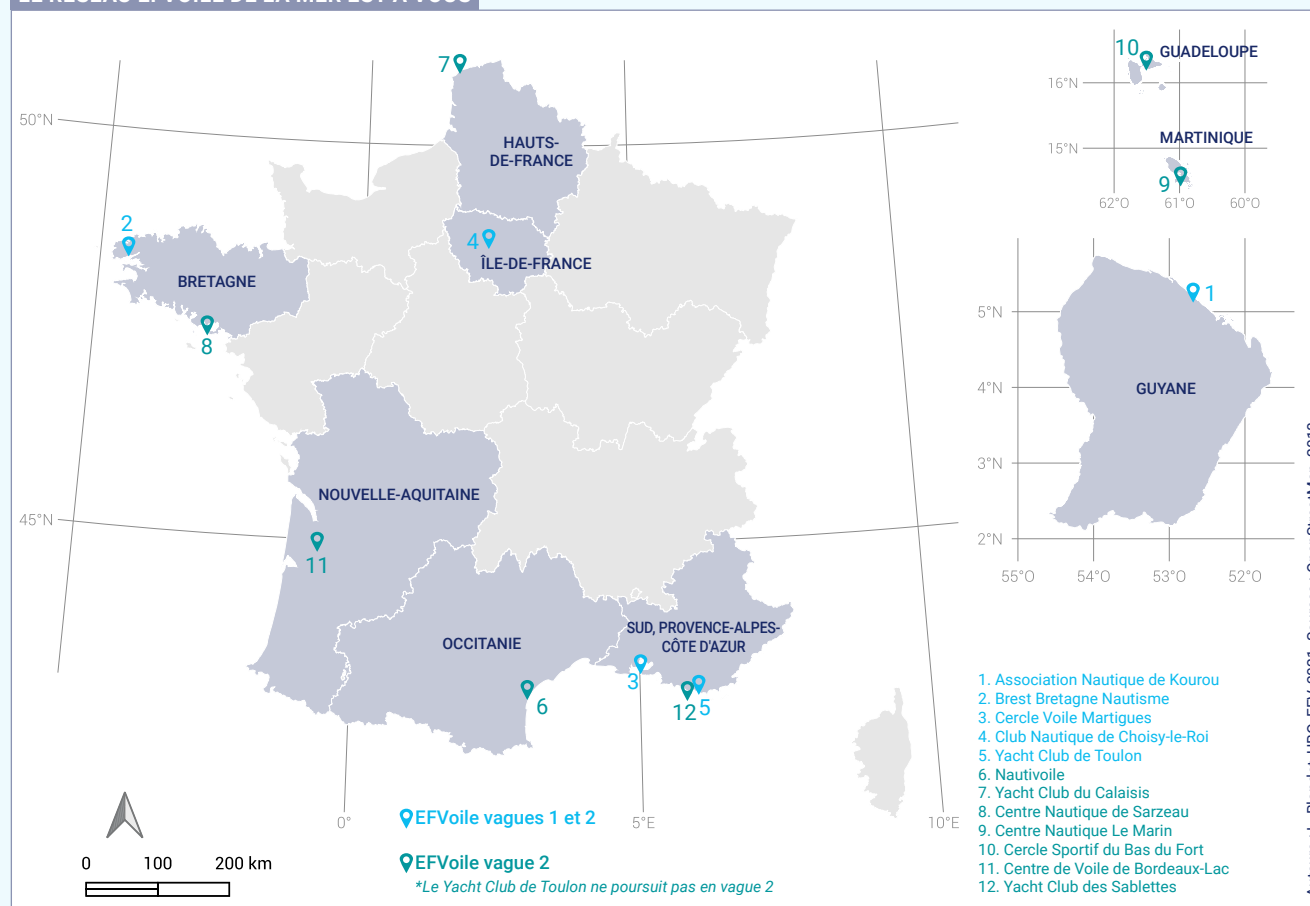
NOM EFVOILE	SIGLE	LOCALISATION
Association Nautique de Kourou	ANK	Guyane 973
Brest Bretagne Nautisme	BBN	Finistère 29, (Bretagne)
Cercle Voile Martigues	CVM	Bouches-du-Rhône 13, (Sud/Provence-Alpes-Côte d'Azur)
Club Nautique de Choisy-le-Roi	CNCR	Val-de-Marne 94, (Île-de-France)
Yacht Club de Toulon*	YCT	Var 83, (Sud/Provence-Alpes-Côte d'Azur)

* Le Yacht Club de Toulon ne poursuit pas en vague 2.

VAGUE 2

NOM EFVOILE	SIGLE	LOCALISATION
Nautivoile	-	Aude 11, (Occitanie)
Yacht Club du Calaisis	YCC	Pas-de-Calais 62, (Hauts-de-France)
Centre Nautique de Sarzeau	CNS	Morbihan 56, (Bretagne)
Centre Nautique Le Marin	CNLM	Martinique 972
Cercle Sportif du Bas du Fort	CSBF	Guadeloupe 971
Centre de Voile de Bordeaux-Lac	CVB	Gironde 33, (Nouvelle Aquitaine)
Yacht Club des Sablottes	YCS	Var 83, (Sud/Provence-Alpes-Côte d'Azur)

LE RÉSEAU EFVOILE DE LA MER EST À VOUS



LA MER EST À VOUS : UN PROJET AGILE QUI S'ADAPTE À L'ENSEMBLE DES LITTORAUX, DES RIVES ET DES OUTRE-MER

À l'issue des trois ans d'expérimentation, le projet souhaite se déployer sur l'ensemble du territoire français à travers 18 EFVoile dont :

- 14 en territoire métropolitain.
- 4 en territoire ultramarin.

Les 18 EFVoile vont accompagner a minima 306 personnes.

34 sessions seront mises en place.

LES ACTEURS DU PROJET...

“

Des filières économiques de la mer aux associations et organisations non gouvernementales engagées pour la protection de l'environnement marin, en passant par les régions et les collectivités locales, ils co-construisent avec nous la politique maritime de la France, dans toutes ses composantes.

”

Extrait, dossier presse, CIMer 2019.

UN CONSORTIUM: FFVOILE, AFPA, APELS

La Mer est à Vous réunit la Fédération Française de Voile (FFVoile), l'Agence Pour l'Éducation par Le Sport (APELS) et l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa).

Le ciment de ce consortium est le réseau des Écoles Françaises de Voile dans lesquelles se déroulent les parcours d'accompagnement vers les métiers de la mer.

Les EFVoile sont sélectionnées selon un ensemble de critères relevant de la pertinence maritime du territoire (proximité d'une économie maritime), de la portée et de la renommée de la structure à l'échelle locale et nationale (labels EFVoile, nombre de licences, etc.) et de la taille de la structure (nombre de formateurs CQP Initiateur Voile).



"SUR L'EAU ET À TERRE": LES OPÉRATEURS EFVOILE COACHS D'INSERTION



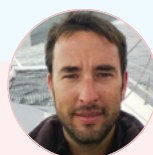
Portrait

Bertrand MANECHEZ,
Cercle Voile de Martigues

ÊTRE UN ACTEUR RECONNU DU LITTORAL

Bertrand est embauché comme salarié au CV Martigues en 1986, après une formation STAPS et l'obtention d'un Brevet d'État Voile (BEV1). Il détient également le BEV2. Il intègre la Fonction publique territoriale à la suite du concours de grade 2 et obtient l'admission au concours du Professorat de Sport. Entraîneur de ligue Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

de Voile en Laser, il devient responsable du centre de formation BPEJPS en 1998 (le centre de formation vient d'obtenir la labellisation QUALIOP). En 2000 il est nommé directeur du CV Martigues, poste qu'il occupe actuellement. Concernant le projet **La Mer est à Vous**, il en a été à l'initiative et assure l'ensemble des tâches administratives et organisationnelles. Il est secondé par Anthony BELISSON qui coordonne et intervient auprès des candidats. L'équipe d'encadrants du CVM est au nombre de 6.



Portrait

Jean-Sébastien MAISONNAVE,
Association Nautique de Kourou

ARTICULER LE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES ET L'INTERACTION DES PUBLICS

Jean-Sébastien est en Guyane depuis quatre ans. Il obtient le Brevet d'État de Voile aux Sables-d'Olonne et bénéficie d'un emploi jeune. Il travaille ensuite dans la baie de Lannion à Trébeurden en skippant pour une école de voile habitable. Il se forme ensuite dans le domaine de la pédagogie en obtenant le BEES 2° Voile à l'ENVS. Il évolue dans le domaine de la course au large et le circuit du Championnat de France Solitaire. Il y a cinq

ans, il répond à une annonce pour gérer la base nautique de la nouvelle Association Nautique de Kourou.

"Bénéficiant de financements municipaux, l'ANK réalise des prestations auprès des publics ciblés par la politique sociale de la ville. L'activité de l'ANK bénéficie de la présence des personnels du Centre Spatial, des administrations ainsi que de l'hôpital de Kourou. Le bénévolat est une donnée importante du fonctionnement du club, la situation COVID est donc problématique à ce niveau.

La Mer est à Vous est le premier projet nautique de ce type et il correspond à un public local jusqu'à présent totalement exclu des activités nautiques."

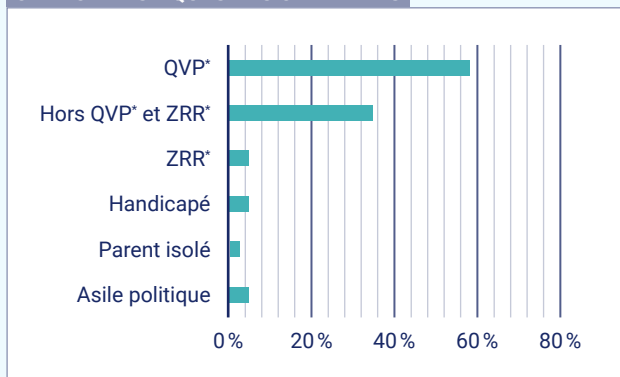
LE PUBLIC LA MER EST À VOUS

Le public cible correspond aux critères de l'appel à projets **"100% inclusion, la fabrique de la remobilisation"**, c'est-à-dire destinés aux personnes éloignées de l'emploi, demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés ou les jeunes sortis sans qualification du système scolaire.

Chaque individu inscrit sur le dispositif **La Mer est à Vous** est accompagné individuellement et collectivement au cours du dispositif pour acquérir plusieurs compétences destinées à développer son acculturation à l'environnement maritime. Cette démarche d'accompagnement a pour but d'optimiser l'orientation et l'insertion de chaque stagiaire dans un parcours de formation continue ou dans un emploi maritime.

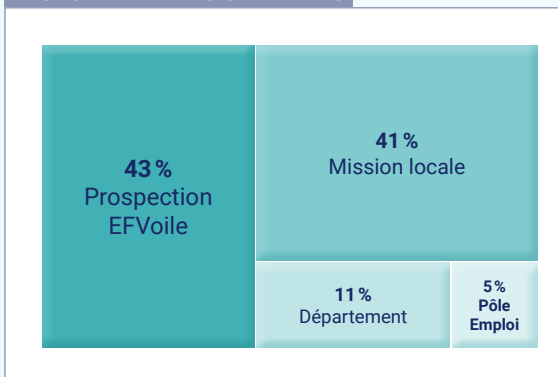
La vague 1 (2020-2021) a mobilisé **5 structures** pour une capacité d'accueil maximale de **45 places** soit **9 places** par structure. **Au total, 37 candidats ont été recrutés**. Sur l'ensemble des EFVoile participant au projet, **les femmes représentent 30% des candidats**. **70% des candidats ont moins de 25 ans**. **57% des candidats sont inscrits à Pôle Emploi**.

CARACTÉRISTIQUES DES CANDIDATS

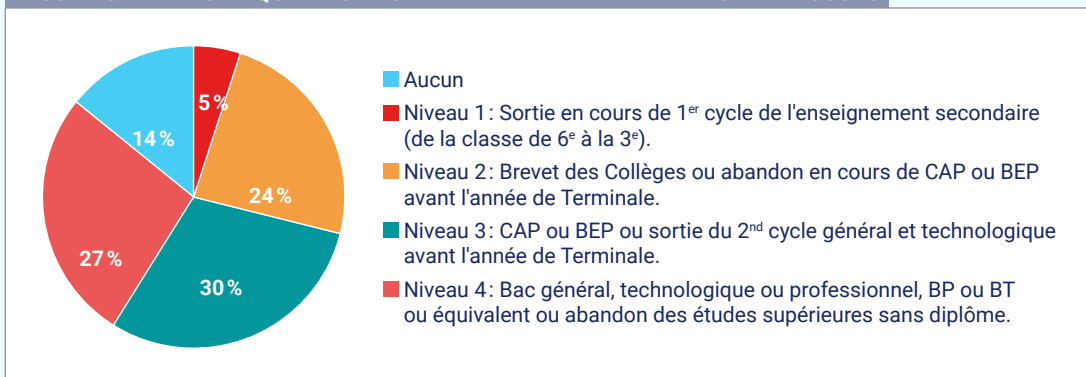


* QVP: Quartiers Prioritaires de la Ville. ZRR: Zones de Revitalisation Rurale.

RECRUTEMENT DES CANDIDATS



PLUS HAUT NIVEAU DE QUALIFICATION VALIDÉ AVANT ENTRÉE DANS LE PARCOURS



LES PARTENAIRES

"Dans l'objectif de renforcer l'attractivité des métiers de la mer, l'État s'engage dans un effort de développement de l'offre de formation maritime, en cohérence avec les besoins des secteurs d'activités" (CIMer 2018).

La FFVoile, l'Afpa et le réseau des filières maritimes partenaires manifestent un intérêt réel à expérimenter **une phase de maritimisation** de ce type pour favoriser les recrutements professionnels dans leurs secteurs d'activités.

L'objectif: créer un cercle vertueux pour l'employabilité dans les métiers et pour lesquels il manque à ce jour des candidats.

LA MER EST À VOUS POUR QUE L'EMBARQUEMENT DE TOUS LES FRANÇAIS SOIT RÉEL ET DURABLE

La **FFVoile**, une porte ouverte sur la mer et ses métiers pour plus d'un million de personnes chaque année notamment 250 000 licenciés dont 120 000 âgés de 10 à 26 ans.

Les **EFVoile**, un réseau de 1 000 clubs répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin.

L'**Afpa**, le premier réseau des opérateurs de formation. Une réponse pragmatique et pertinente au transfert des compétences attendues par les métiers maritimes.

L'**APELS**, le maillage des Coach d'insertion par le Sport connecté aux publics éloignés des rives et des rivages et encore plus des embarquements.

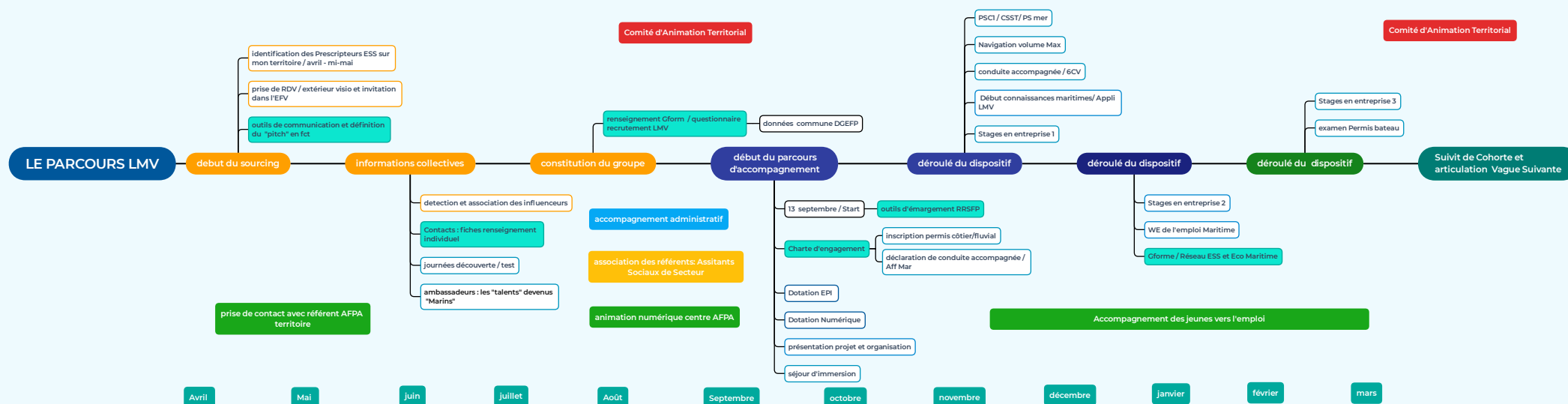
DES ACTEURS MAJEURS DU MARITIME, DE LA FORMATION ET DE L'APPRENTISSAGE ONT APPORTÉ UN SOUTIEN APPUYÉ À CE PROJET D'INNOVATION SOCIALE

PARTENAIRES	LES ATTENTES ET OBJECTIFS DE NOS PARTENAIRES	RÉPONSES ET SOLUTIONS DU PROJET LA MER EST À VOUS
 MINISTÈRE DE LA MER Liberté Égalité Fraternité	L'enjeu est la maritimisation des français. Sous tutelle du ministère et dépendant de la formation et l'obtention aux titres de navigation, les filières maritimes aspirent à une évolution positive de la perception des métiers.	Les EFVoile , en accueillant un large public, affirment leur statut d'acteur donnant accès à la Mer.
 MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS Liberté Égalité Fraternité	Acter la maritimisation des jeunes français grâce au Brevet Initiation à la Mer (BIMer).	Développement de l'application de mobile learning La Mer est à Vous BIMer . Ensemble du programme de connaissances maritimes à destination des équipiers pour s'acculturer en fonction de leur choix d'orientation et au profit des encadrants EFVoile .
 MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES Liberté Égalité Fraternité	Décloisonner les espaces et mobiliser les habitants des QPV et des ZRR, trouver des opérateurs pertinents répondant aux enjeux sociaux et économiques des territoires.	Les EFVoile répondent à des attentes précises et ponctuelles: "Quartiers d'été". Elles offrent une réponse durable d'accessibilité aux rivages pour tou(te)s, proche de la notion des tiers-lieux.
 MINISTÈRE CHARGÉ DES SPORTS Liberté Égalité Fraternité	L'éducation populaire et citoyenne par le sport est une composante essentielle de la cohésion sociale.	Les équipier(e)s deviennent des forces vives bénévoles au sein des clubs et se voient transmettre des savoir-être et des savoir-faire transférables dans la vie en société comme dans le monde professionnel.
 MINISTÈRE DES ARMÉES Liberté Égalité Fraternité	La Marine recrute 4000 Marins en 2021, c'est 50 Métiers dans 5 environnements "Choisir la Marine, c'est décider de servir en mer ou sur terre dans un environnement opérationnel ou dans le soutien des unités pour l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun." (www.etremarin.fr)	Les équipier(e)s du programme démontrent une volonté et un potentiel pour travailler en mode "embarqué".
 GICAN L'INDUSTRIE NAVALE FRANÇAISE	Le GICAN se mobilise pleinement pour la promotion des métiers des industriels de la mer et la mise en adéquation des formations avec les besoins des industriels... Le GICAN est partenaire fondateur du Campus des Industries Navales (www.cinav.fr) qui œuvre sur l'ingénierie pédagogique, avec la création de blocs de compétences permettant de compléter les formations déjà existantes."	Le témoignage de Chantal PELLAE (Cheffe de projet Attractivité de la filière des industries de la mer): "La raison d'être du CINav s'inscrit totalement dans la démarche La Mer est à vous !, initiée par la Fédération Française de Voile qui propose une découverte des richesses de l'environnement maritime et des perspectives professionnelles en particulier à des personnes éloignées de l'emploi." "Un partenariat entre nos deux structures était donc une évidence".
 Campus des Industries Navales	Le Campus des Industries Navales (www.cinav.fr) poursuit 3 objectifs majeurs: développer l'attractivité de la filière des industries de la mer, de ses métiers et des formations associées, adapter les formations existantes aux besoins en compétences des industriels par la voie de la navalisation et de la labellisation, et enfin développer une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences du domaine.	
 FÉDÉRATION DES INDUSTRIES NAUTIQUES	La FIN a pour vocation de défendre, représenter et promouvoir les métiers de la filière nautique française, en France et à l'international. Or cette filière est en tension et le manque de personnes qualifiées est une problématique récurrente.	La Mer est à Vous acculture un public qui doit pouvoir s'engager durablement dans les métiers du Nautisme.



LE FONCTIONNEMENT DU PROJET...

LE DÉROULÉ DU PARCOURS



LE PROGRAMME: UNE PRÉPARATION VERS LE MONDE MARITIME PROFESSIONNEL

FAIRE ROUTE VERS L'EMPLOI MARITIME

L'ACCOMPAGNEMENT NUMÉRIQUE, PALLIER L'ILLECTRONISME DES PUBLICS

- Usage des dotations pour l'accompagnement vers les métiers sous forme d'atelier numérique.
- Usage de *Virtual Regatta Inshore* et *Offshore* pour l'accompagnement numérique.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- De nombreux candidats n'ont pas accès à internet, utilisent le WIFI du Club ou des médiathèques (heures ouvrables). Ici la notion de Tiers Lieux est applicable aux EFVoile.
- L'utilisation de l'application *Virtual Regatta* permet une meilleure approche et compréhension de l'environnement réel de navigation.

CONNAISSANCES MARITIMES

- Formation collective en s'adaptant aux publics, importance de l'accessibilité au vocabulaire nautique et maritime.
- Compétences transversales: "Savoir être et faire des équipiers, en cohérence avec les attentes des métiers maritimes".
- Usage de la plate forme e-learning "La Mer est à vous", soutien aux apprentissages et à l'acquisition des connaissances maritimes inscrites au Brevet d'Initiation à la Mer.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- Approche de terrain en s'appuyant sur l'environnement nautique de l'EFVoile, introduction technique aux connaissances fondamentales maritimes.

APPRENTISSAGE NAVIGATION

- Par une forte densité de navigation, les équipages découvrent la technique et la logistique de l'ensemble des supports disponibles sur la base nautique.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- Les opérateurs EFVoile insistent sur l'hétérogénéité des groupes mais constatent un très fort engagement dans la limite des capacités physiques individuelles.
La Mer est à Vous un parcours de remobilisation par le sport.
- Une progression rapide vers l'autonomie.
- Des résultats variables mais des progressions significatives pour tou(te)s.
NB : Notons que des navigations en habitable sont prévues, mais ont été ajournées pour cause de contexte COVID.

PERMIS BATEAU

- Les formations et les présentations aux examens sont engagées dans toutes les bases nautiques. La formation ainsi que les examens pratiques et théoriques se font sur site ou sont délocalisés.
- Inscription et présentation à l'examen du permis Côtier, qui autorise l'utilisation d'embarcation à moteur en milieu marin, lacustre et fluvial.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- Pour les équipages, c'est un accès au vocabulaire nautique par une adaptation du contenu qui passe par une simplification. Cela rend la théorie plus digeste et permet un accès à la connaissances maritime facilité.

SÉCURITÉ MARITIME

- PSC1, prévention et secours civiques de niveau 1, prérequis pour les formations au titre de navigation et à l'encadrement des activités nautiques.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- Quelques difficultés pour la mise en place du programme, cause confinement COVID,
- La majorité des équipier(e)s a obtenu ce certificat.

PROGRESSER EN ÉQUIPAGE

ENCADRER/ ANIMER/ TRANSMETTRE

- L'accès des candidats à la vie du club permet une interaction permanente avec les encadrants et les membres de l'association.
- L'accès des candidats à l'école de sport a pour objectif de les inclure à 100 % au cœur de l'encadrement, provoquer une situation d'observation, avoir la possibilité avec les encadrants d'interagir en permanence.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- L'EFVoile un levier pour créer l'envie chez les équipier(e)s d'évoluer en mer au quotidien par la pratique de la navigation et la conduite de séances d'encadrement, transmission des savoir-être et des savoirs techniques pour évoluer dans l'espace maritime en sécurité.
- Retour à une pratique historique des EFVoile, mise en avant du rôle d'aide moniteur, mobilisation des compétences transversales.
- Valorisation tout au long de l'accompagnement des savoir-faire et des savoir-être par la validation d'open badges Afpa, évaluation du niveau de compétences transversales maritimes acquises, profilage des équipier(e)s aux métiers maritimes à pourvoir.



PROMOUVOIR SES COMPÉTENCES

WEEK-END DE L'EMPLOI MARITIME: CONCEVOIR/ ORGANISER/ RÉALISER

- Faire se rencontrer l'ensemble des acteurs inscrits ou souhaitant s'inscrire dans la dynamique du programme La Mer est à Vous et promouvoir les besoins en employabilité maritime du territoire.
- Le week-end de l'emploi maritime est au cœur des préoccupations de l'équipage et de son travail de démarche et d'accompagnement vers un métier maritime et/ou fluvial.
- Ce temps d'échanges s'organise en priorité dans l'environnement de L'EFVoile ou sur un site plus pertinent le cas échéant.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- Pour s'adapter à la situation sanitaire, le Club de Choisy-le-Roi a organisé l'événement en Webinaire avec 8 intervenants professionnels. Le forum a été suivi par plus de 70 personnes au cours de la journée. Ce temps d'échanges avec les entreprises aura permis à l'ensemble de l'équipage francilien d'obtenir un stage professionnel.
- Le club de Brest Bretagne Nautisme a organisé un événement "en mode test" sur le plateau des Capucins en partenariat avec le Campus des Industries Navale (CINAV), le CIRFA de la Marine Nationale et le Centre Européen de Formation Continue Maritime de Concarneau (CEFCM). Si la situation sanitaire n'a pas favorisé la venue du public, les échanges entre les acteurs ont été bénéfiques au déploiement du projet.
- Les EFVoile ont la capacité logistique pour organiser cet événement.
- Le Week-end de l'emploi maritime est porté en coopération avec les intervenants de l'Afpa.
- L'EFVoile est en capacité de mobiliser le réseau de l'économie maritime local.

INTÉGRER L'EMPLOI MARITIME

- Les recherches sur les filières et les métiers se font grâce à des ateliers numériques.
- Le projet professionnel est mûri et élaboré lors des entretiens individuels avec les équipier(e)s tout au long du parcours d'accompagnement.

L'AGILITÉ DES CLUBS, DES SOLUTIONS

- L'accompagnement **La Mer est à Vous** permet de mettre en résonance les centres d'intérêts professionnels des équipier(e)s avec les besoins des filières maritimes recensés inscrites sur le territoire.

LES RÉSULTATS DE LA VAGUE 1 (2020-2021)

LES SORTIES POSITIVES

On appelle "**sortie positive**" l'ensemble des sorties en cours du parcours ou à l'issue du parcours qui ont abouti sur une formation / emploi.

Ainsi, les abandons du fait de la personne comptabilisés en sortie positive traduisent une embauche ou une entrée dans une autre formation hors du secteur maritime.

SORTIES EN FONCTION DU DOMAINE D'ACTIVITÉ

TYPES DE SORTIES	NB. DE PERS.
SORTIES POSITIVES	31
Équipiers embarqués Métiers maritimes	22
Agent portuaire logistique	2
Titre de navigation	3
Pêche	1
Nautisme technico-commercial	3
Nautisme encadrement	5
Mécanique marine	2
Construction navale / Soudure	1
Travaux sous-marins	1
Électricité embarquée	2
EFVoile accueil /maintenance	2
Autres sorties positives	9
SORTIES NÉGATIVES	6
TOTAL GÉNÉRAL	37

ENSEMBLE DES SORTIES

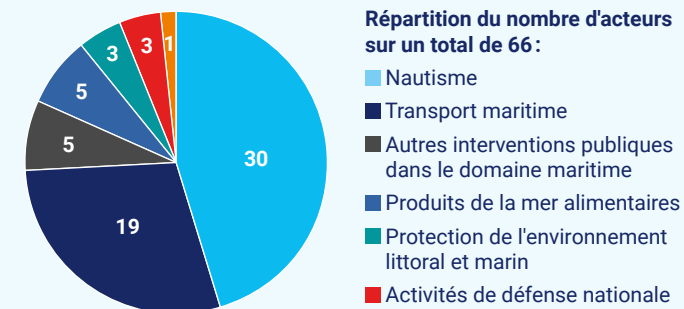
TYPES DE SORTIES	NB. DE PERS.
SORTIES POSITIVES	31
Abandon du fait de la personne	5
Fin de parcours	26
SORTIES NÉGATIVES	6
Abandon du fait de la personne	5
Abandon du fait de la structure	1
TOTAL GÉNÉRAL	37

SORTIES EN FONCTION DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

TYPES DE SORTIES	NB. DE PERS.
SORTIES POSITIVES	31
Formation qualifiante / certifiante	17
Sans emploi, inscrit au SPE et sans dispositif d'accompagnement intensif	5
CDD de moins de 6 mois	4
Autres actions de formation (non qualifiante, non certifiante)	2
Service civique	2
CDI	1
SORTIES NÉGATIVES	6
TOTAL GÉNÉRAL	37

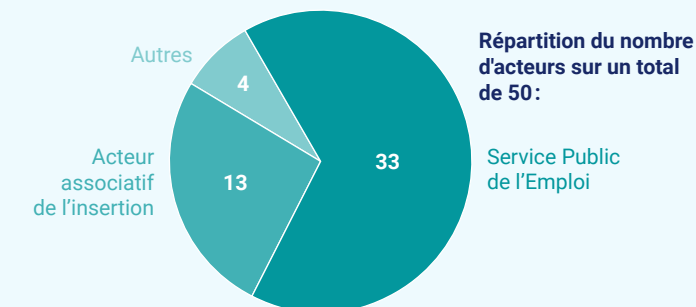
EFVOILE: DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU DE L'ÉCONOMIE MARITIME SUR LES TERRITOIRES*

En 1^{ère} année d'expérimentation,
un total de 66 entreprises partenaires
démarchées au sein de réseaux locaux !



* Les domaines d'activités sont issus de la nomenclature produite par l'Observatoire de l'Économie maritime de Bretagne.

EFVOILE: DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU DES PRESCRIPTEURS SOCIAUX SUR LES TERRITOIRES





SYNTHÈSE



- / Acculturation maritime
- / Créer des réseaux et des passerelles entre les acteurs
- / Une approche en termes de besoins en compétences
- / Un appel à projets au bénéfice des jeunes et demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés
- / Nouvelle approche des politiques publiques, recherche d'innovation sociale
- / Articulation locale au regard de la pertinence maritime du territoire
- / Réponse durable d'accessibilité aux Rivages pour Tous

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

3 MEMBRES DU CONSORTIUM

- Fédération Française de Voile (FFVoile) à travers le réseau des Écoles Françaises de Voile (EFVoile).
- Agence Pour l'Éducation par Le Sport (APELS).
- Agence nationale de la formation professionnelle pour adultes (Afp).

9 TERRITOIRES D'EXPÉRIMENTATION

Bretagne, Hauts-de-France, Île-de-France, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, Pays de la Loire, Occitanie, Outre-mer, Sud/Provence-Alpes-Côte d'Azur.

PUBLIC CIBLE

Public peu qualifié (niveau BEP max), QPV, ZRR ou autres, homme et femme, avec handicap ou non, de 18 ans ou plus, motivé(e) pour s'inscrire dans un emploi maritime.

DURÉE D'UN PARCOURS-TYPE

5 mois et demi.

RÉSULTATS



VAGUE 1 (v1)

5

EFVoile

37*/45
équipier(e)s

30 %
femmes

70 %
de moins
de 25 ans

84 %

de sorties
positives

60 %
vers et dans
l'emploi maritime

* 8 places non pourvues qui le seront lors de la mise en place du dispositif en dernière année d'expérimentation "vague 3".

OBJECTIFS



VAGUE 2 (v2)

11

EFVoile

Objectif

99/99
équipier(e)s

70 %
d'insertion min.
dans l'emploi
maritime



VAGUE 3 (v3)

18

EFVoile

Objectif

170*
équipier(e)s

36
Coachs
d'Insertion

306
équipier(e)s



Le programme **La Mer est à Vous** a été lancé officiellement en septembre 2020. La première année d'expérimentation s'est terminée en juin 2021. Nous avons su être agiles ! Les résultats obtenus sont à la hauteur des attentes exprimées lors du comité de pilotage des partenaires qui s'est déroulé au mois de février 2020.

Le cap a été tenu malgré les tempêtes successives et les fondements du projet ont pu être correctement mis en œuvre.

Nous remercions le Ministère du Travail et la Caisse des Dépôts et Consignations pour leur accompagnement humain et financier qui permet aujourd'hui au programme **La Mer est à Vous** de se déployer sur l'ensemble du territoire français. Merci à l'ensemble des partenaires, sans qui le projet n'aurait pu voir le jour et bienvenue aux nouveaux et futurs avec qui nous saurons construire de nouvelles passerelles vers l'emploi maritime.

Arnaud DERRENDINGER, Fédération Française de Voile, Responsable programme La Mer est à Vous.



CONTACTS



Vous souhaitez plus d'informations
sur le programme La Mer est à Vous ?
**Une seule adresse pour nous indiquer
votre demande d'informations :**
lamerestavous@ffvoile.fr

Découvrez nos vidéos
sur le site de la FFVoile !

REGARDER

<https://media.ffvoile.fr/efv/search?q=la+mer+est+a+vous>

Financé
par



Opéré
par

