COLLOQUE RÉGIONAL FORMATION & EMPLOI

Nouvelle Aquitaine - 21 novembre 2023

BANQUE POPULAIRE

PARTENAIRE MAJEUR

ENGIE

GROUPE MDS Mutuelle des Sportifs

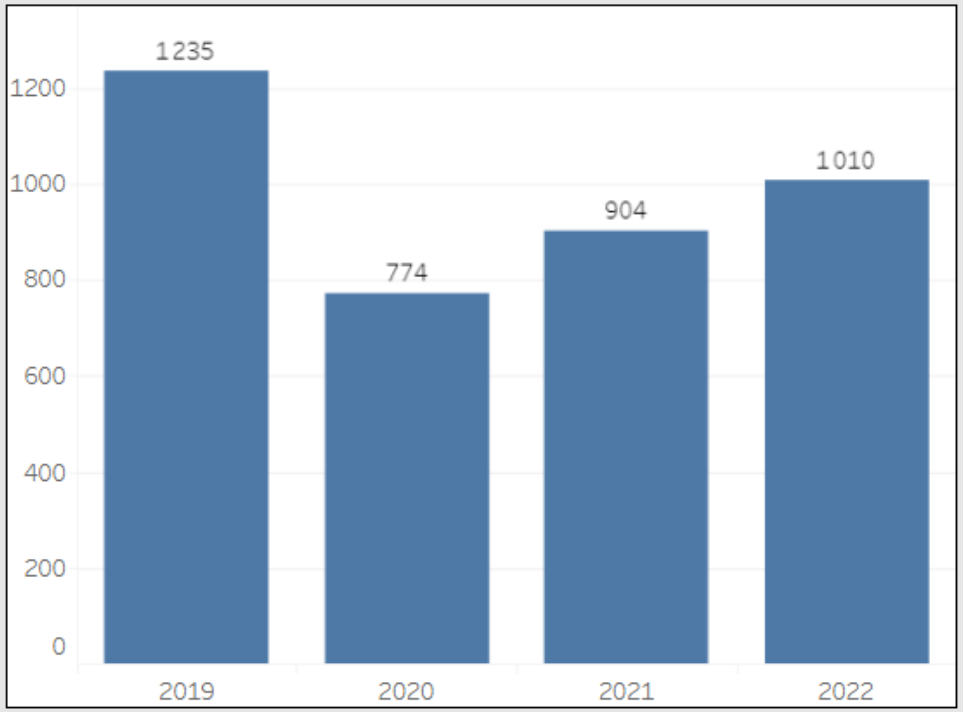
PARTENAIRES OFFICIELS

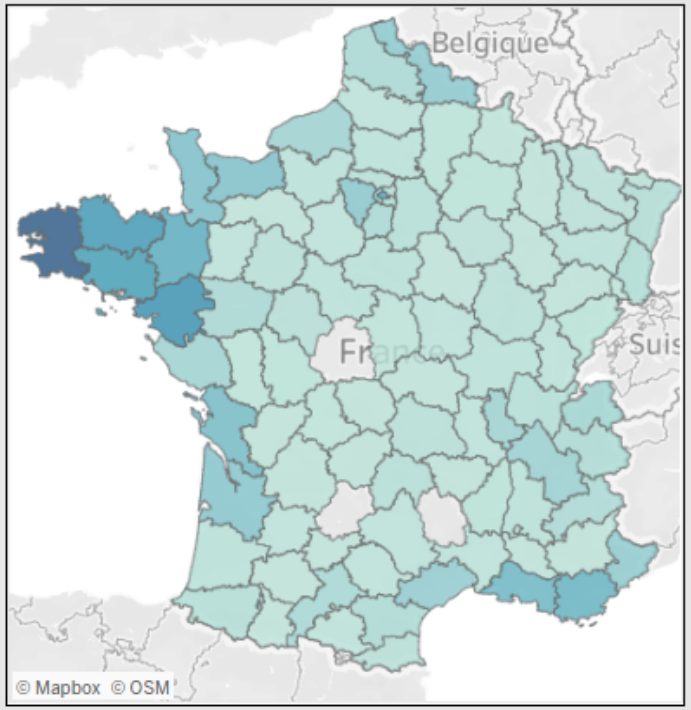
FFVoile

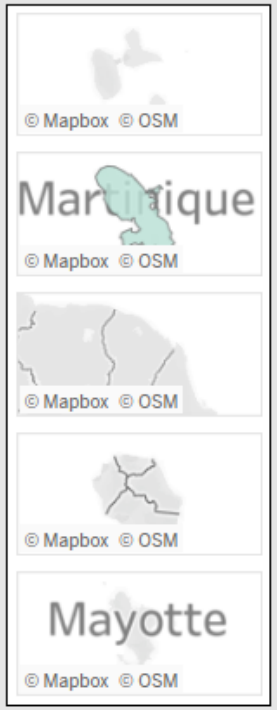
CQP INITIATEUR VOILE : DES ÉVOLUTIONS, DES PRODUCTIONS, UN ACCOMPAGNEMENT DU RÉSEAU

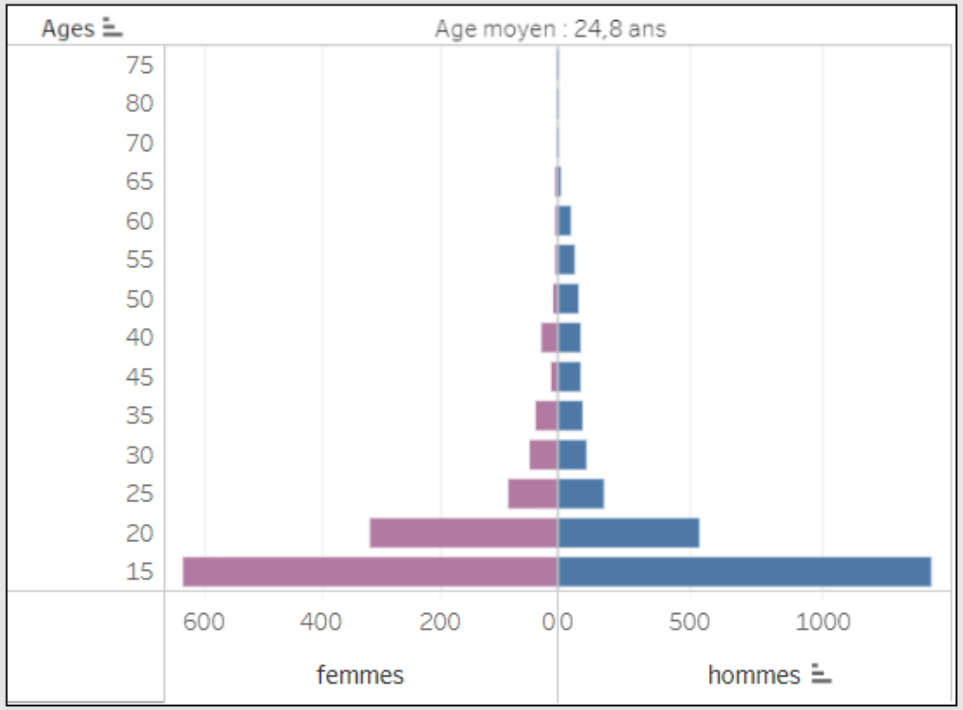
CHIFFRES CLEFS

	2022
Effectifs certifiés	1010
Evolution par rapport à l'année n-1	11,7%
Part des femmes	30,4%









Renouvellement du CQP – ingénierie en bloc de compétences

CQP Initiateur Voile (jusqu'au 18 décembre 2023)	CQP Initiateur Voile (à partir d'avril ou mai 2024)
6 unités de compétences capitalisables (UCC)	3 blocs de compétences (activités métier et compétences)
160 heures minimum	150 heures minimum en OF + temps en entreprise ((financement contrat de professionnalisation) Positionnement
Délivrance à 18 ans	Délivrance à partir de 16 ans
4 épreuves Évaluations par un formateur minimum	3 épreuves Binôme d'évaluateurs (1 F + 1 ext) par épreuve
Exercice professionnel sous supervision d'un titulaire d'une certification professionnelle de niveau 4 de la voile ou des APS + CQP IV	En cas d'absence de ce titulaire au sein de la structure, un régime dérogatoire peut être accordé sous condition par le délégataire à une tierce personne

Bloc de compétences 1 (BC1) : **Préparation et animation de cycles de séances d'initiation et d'apprentissage de voile (94 heures + alternance 70 h)**	**« Cœur de métier » Epreuve d'évaluation en entreprise: séance de voile de 3 heures maximum (hors temps de préparation de matériel réalisés en amont de la phase d'animation) auprès d'un minimum de 4 pratiquants et dans la limite réglementaire + entretien**
Bloc de compétences 2 (BC2) **: Organisation, information et communication autour de ses activités d'animation et d'encadrement physique et sportif** (21 heures + alternance 14h)	**Bloc Transversal** à tous les CQP sport : communique vers les public, fait la promotion des activités et travaille en équipe Epreuve (externalisée…) : écrit + oral + « préventions des violences »
Bloc de compétences 3 (BC3) **: Entretien, préparation et surveillance des conditions de pratique d'usagers autonomes en voile dans un espace nautique déterminé + EPMSP (Exigences préalables à la mise en situation pédagogique)** (35 à 50 heures + alternance 35h)	Correspond au **conseiller nautique en Point Location** **Ex-épreuve UCC1 : démonstrations gestes pro (bloc3) + urgence simulée (EPMSP)**

Rappel des échéances

En cela, l'article L. 6113-9 du Code du Travail qui précise que « les personnes dont la candidature a été déclarée recevable à une démarche de validation des acquis de l'expérience au sens de l'article L. 6412-2 ou les personnes suivant une formation visant à l'acquisition d'une certification professionnelle en cours de validité au moment de leur entrée en formation peuvent, après obtention de la certification, se prévaloir de l'inscription de celle-ci dans le répertoire national des certifications professionnelles. »

Déclarer une nouvelle formation entre **1er décembre 2023 et 30 novembre 2024**

Ouvrir les livrets dématérialisés et valider les prérequis à l'entrée en formation avant le 18 décembre 2023 (attestation de natation et niveau technique 4 FFVoile)

Déclarer la date de l'UCC1 avant le 30 avril 2024

Evolution des qualifications formateurs

Formateur National

- Garantir la rigueur administrative et sécuriser le statut de l'apprenant
- Programmer la formation et s'entourer
- Coordonner et animer l'équipe
- Evaluer son dispositif de formation et participer activement aux échanges de pratiques

Formateur Régional

- Intégrer les orientations du référent formation et se situer dans le parcours de l'apprenant
- Animer des séquences de formation et accompagner en situation de travail
- Évaluer selon les grilles de certification et conditions définies par le référent
- Participer à la gestion des difficultés et la dynamique d'amélioration

Productions pédagogiques

2 planchettes : Moniteur / formateur

Une « mallette » avec fiches outils

Une plateforme pédagogique (Moodle)

Un livret de suivi (positionnement, PIF, évaluation et suivi)

FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE
APPUI CONSEIL
AFDAS

Les dispositifs, de la complémentarité…

Le plan de développement des compétences

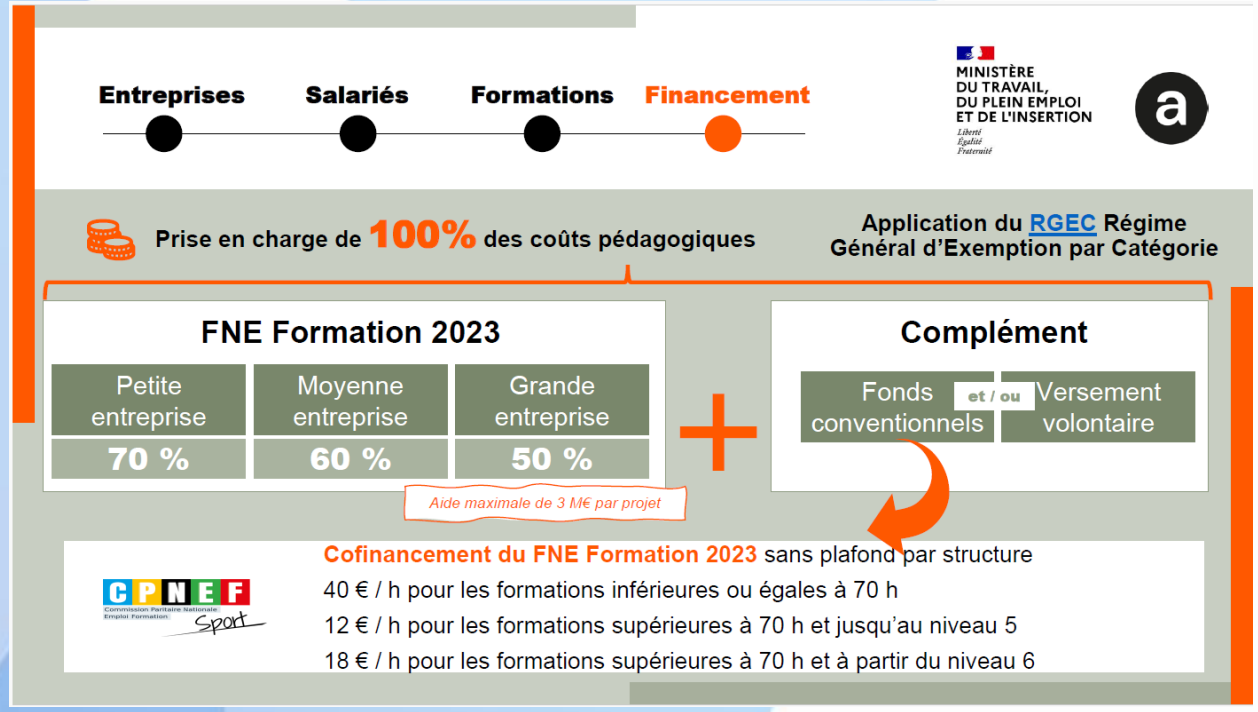
Les dispositifs à mobiliser dans une logique de complémentarité

Taille de l'entreprise (SIREN)	Légal
Moins de 11 salariés	1 400 €
De 11 à 49 salariés	2 100 €

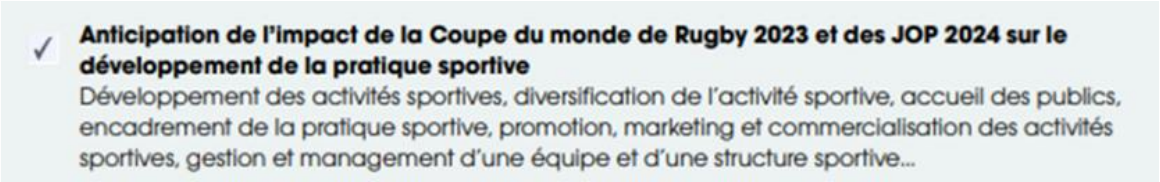
1. Plan de développement des compétences moins de 50 salariés*
2. Les subventions FNE 2023
3. Reconversion ou Promotion par alternance
4. Plan conventionnel*

- Actions individuelles
- Actions collectives
- Dirigeants bénévoles
- Catalogue Sport
- Appui-Conseil Carrière

FNE – Emploi / demandes avant le 4 décembre



L'hiver est la bonne période pour se former ou maintenir ses compétences ; c'est le moment de programmer votre plan de formation !
Retrouvez également l'ensemble des offres de formations FPC des entraineurs : https://claco-ffv.univ-lyon1.fr/workspaces/55/open/tool/home#/tab/14545
Pour les cotisants à l'AFDAS, si vous déposez avant **le 4 décembre 2023** votre (vos) demande(s) de prise en charge auprès de l'AFDAS via le dispositif FNE-Emploi, votre prise en charge sera de 100%. Vous pouvez déposer autant de demandes que vous le souhaitez, il n'y a pas de limitation. Et cela couvre toutes les demandes de formation sur 2024 (seule obligation, que la formation se termine avant le 31 décembre 2024)
Lors de la complétude de la demande subvention, vous choisirez dans la « catégorie FNE » □ **Grands évènements sportifs**
Il faudra cocher en **page 3** la case :


✓ **Anticipation de l'impact de la Coupe du monde de Rugby 2023 et des JOP 2024 sur le développement de la pratique sportive**
Développement des activités sportives, diversification de l'activité sportive, accueil des publics, encadrement de la pratique sportive, promotion, marketing et commercialisation des activités sportives, gestion et management d'une équipe et d'une structure sportive...

Vous devrez préciser en **page 4** (ceci est un exemple, à vous d'adapter selon la formation choisie) :
Rubrique « Précisez le contexte » : Former l'un de nos éducateurs sportifs pour qu'il obtienne le diplôme d'entraineur FFVoile, certification nécessaire pour répondre au cahier des charges de la labellisation du Plan de Performance Fédérale, et qu'il développe ses compétences dans l'encadrement de sportifs de haut niveau.
Rubrique « décrivez les effets attendus » : compétences liées à l'accompagnement des athlètes dans la haute performance ; performer en compétitions nationales et internationales.

Les contrats de professionnalisation

Recruter vos futurs salariés et alternants

Exemple d'un comparatif Contrat de Professionnalisation vs CDD classique

- Jeune de moins de 26 ans
- CQP de 154 heures
- 12 € / h

- Contrat de 9 mois de sept à juin
- Rémunération groupe 3

Groupe 3 au 01/07/2023	
24 h et +	12,52
plus de 10 et moins de 24 h	12,77
jusqu'à 10h	13,14

CDD 12 h / semaine	• Financement formation sur PDC 1 848 €	• Coût salaire = 5 976,49 € hors charges & prime de précarité • Coût par heure de travail = 12,77 • Temps de travail en club = 312 h
Contrat de Profession-nalisation 18 h / semaine	• Financement formation sur CPRO 1 848 € • Aide embauche 2 314,29 € • Allocation Fonction Tutorale 900 €	• Coût salaire = 5 750,45 € hors charges • Coût par heure de travail = 8,23 • Temps de travail en club = 545 h
Contrat de Profession-nalisation 24 h / semaine	• Financement formation sur CPRO 1 848 € • Aide embauche 3 085,71 € • Allocation Fonction Tutorale 900 €	• Coût salaire 6 858,86 € hors charges • Coût par heure de travail = 8,41 • Temps de travail en club = 778 h

Le plan convention de la branche sport

Catalogue Sport		
Gestion de projet dans le secteur sportif	1.	Développer un nouveau projet dans le secteur sportif (initiation) ✓
	2.	Mettre en œuvre et piloter le projet de sa structure (niveau 1) ✓
	3.	Mettre en œuvre et piloter le projet de sa structure (niveau 2) ✓
Ressources financières de la structure	1.	Savoir trouver un financement (subvention, mécénat, partenariat, lobbying, sponsor) ✓
	2.	Accueillir et fidéliser les adhérents.tes de sa structure ✓
Evènementiel sportif	1.	Promouvoir son évènement sportif ✓
	2.	Manager un évènement sportif ✓
	3.	Réussir le marketing et la communication de l'évènement sportif ✓
Développement de l'offre sportive	1.	Faire évoluer son offre sportive ✓
Communication	1.	Réussir sa communication avec les réseaux sociaux (pour les clubs sportifs) ✓
	2.	Réussir sa communication avec les réseaux sociaux (pour les sportifs.ves professionnels.les) ×
	3.	Savoir communiquer et gérer son image professionnelle (pour les entraîneurs.ses professionnel.les) ×
Management	1.	Manager son équipe de joueurs.ses professionnels.les ×
	2.	Manager son équipe de bénévoles et ou de salariés ✓
Media training	1.	Gérer le media training (pour les sportifs.ves professionnels.les) ×
Lutte contre la discrimination et les violences	1.	Promouvoir la laïcité et lutter contre les discriminations ✓
	2.	Prévenir et lutter contre les incivilités et les situations d'agressivité ✓
Utilisation de la vidéo dans le sport	1.	Connaître les techniques d'analyse vidéo liées à une activité physique et sportive (APS) ×
	2.	Réaliser un tutoriel vidéo (initiation) ×
Nutrition	1.	Connaître les bases de la nutrition pour les sportifs ×
Préparation mentale	1.	Réussir sa préparation mentale (sportifs.ves pro) ×
	2.	Réussir sa préparation mentale (entraineurs.sespro) ×

CPNEF Commission Paritaire Nationale Emploi Formation Sport

✓ Eligible Dirigeants Bénévoles

✗ Non éligible Dirigeants Bénévoles

FFVoile

ALERTES !

Toute demande doit être effectuée **avant le début de formation** ! (15 jours)

Vérifier les infos « espace licencié » et « espace club »

L’OFFRE DE FORMATION FÉDÉRALE : NOUVEAUTÉS, FONCTIONNEMENT

Les nouveautés pour 2024

Des nouvelles qualifications - Formations :

- Inclusion : référent inclusion / éducateur inclusion
- Filière des entraineurs : FPC / entraîneur régional / entraîneur FFVoile
- Formation RSE / Accompagnement féminisation
- Offre Bretagne/FFVoile

- Initiation au matelotage
- Améliorer le DSI de mon club → RTQ
- Formations techniques : réparation moteur, voilerie, composite…

Rayonnement national
Augmenter le nombre de stagiaires
Capitaliser du contenu de formation

Partenariat Université de St Etienne (capsules vidéo)

Evolution de la plateforme pédagogique à distance (MOODLE)

Une grande communauté pour 3 grands niveaux d'intervention

Entraîneur en club	Qualification Entraîneur régional (UCC4e)	Diplôme Entraîneur FFVoile (UCC5e et UCC6e)
de l'Ecole de Sport vers la pratique compétitive, en club	De la pratique compétitive régionale au niveau national (dont les structures territoriales du **PPR**, Section Sportive Scolaire / DRE / club de performance)	De la compétition nationale à l'internationale, en structure nationale du **PPF**, Pôle, Club de performance
DONNER ENVIE - FIDÉLISER Volume de pratique : 1 séance par semaine + 1 stage départemental minimum Le défi : Comment rendre fun ma pratique quand elle est répétitive ? Finalité : Donner envie de pratiquer la voile : fidélisation, ancrage dans la pratique, participer à des critériums départementaux. Public : 8 à 14 ans, niveau 2 à 3 FFVoile Contexte de pratique : Animation à base de jeux et challenges (base du jeu de la régate) pour le côté affectif tout en développant les valeurs fondamentales de l'activité physique et sportive	APPRENDRE À S'ENTRAÎNER - DÉVELOPPER Volume de pratique : correspondant au cahier des charges des DRE (2 nav + 2 prépa physique minimum / semaines) + 2 à 3 stages dans l'année (vol total à 110 jours). + accès pour les coureurs à du matériel permettant un volume de nav complémentaire (cadre à poser pour les nav libres) Le défi : Apprendre à s'entraîner et développer la capacité à travailler sur des aspects spécifiques de la performance. Donner du sens en toutes choses (la notion d'intention devient centrale) Finalité : Besoin d'autonomie du coureur, auto organisation par rapport aux Championnat de France, nationaux etc. Public : Niveau 4 à 5 FFVoile Contexte de pratique : Volume plus conséquent et travail spécifique.	S'ENTRAÎNER POUR PERFORMER VERS LE HAUT NIVEAU – CONSOLIDER ET AFFINER Volume de pratique : 4 nav et 3 prépa physique / sem (180 jours minimum) Le défi : Consolider et affiner en prenant en compte la singularité des athlètes Finalité : l'athlète acteur de son projet de performance / épreuves internationales jeunes et senior Public : 15 ans et plus (Pôle Espoir, DRE et club de performance accession nationale, Pole France), niveau 5 FFVoile Contexte de pratique : Une intervention plus soutenue avec un volume important. Besoin plus marqué d'être précis et d'individualiser. C'est aussi un modèle de performance qui doit s'affirmer pour faciliter une intervention construite dans le temps et en conscience.

Accéder à l'offre :

Modules de formation continue

Lancement prévisionnel :

Management d'équipe	28H présentiel
Communication	28H présentiel
Marketing	14H Présentiel
Gestion comptable	33H Présentiel + 30H Distanciel
Météo	14H Présentiel
Gestion des conflits	21H Présentiel
Organisation des territoires **Economie des territoires**	21H Présentiel
Acteurs & Réseaux **Sport & territoire**	21H Présentiel
Droit	42H Distanciel

Organisation :

- 1 module / mois
- Des formateurs issus du milieu professionnel et/ou universitaire
- Un lieu de formation : U.B.O (Brest)
- Minimum 10 stagiaires

La licence professionnelle Nautisme / GDOSSL

(Gestion et Développement des Organisations et des Services Sportifs et de Loisir)

Programme

L3

Semestre 5

UE A Analyser les ressources et contraintes	35h
- Méthodologie de l'enquête	7h
- physiologie des pratiques de loisir	14h
- Psychologie, gestion des conflits, animation de groupes	14h
UE B Etre capable de positionner sa structure	14h
- Organisation des territoires	14h
UE C Organiser la mise en place d'activités nautiques	42h
- Environnement marin	28h
- Réglementation des activités nautiques5	14h
UE D Gérer les missions supports	84h
- Droit du sport, droit du travail et de la sécurité sociale	14h
- Gestion comptabilité	42h
- Marketing	14h
- Gestion Ressources Humaines	14h
UE E Comprendre les spécificités des différentes activités	28h
- Pratique Kayak	7h
- Pratique Voile	7h
- Pratique Plongée ou Surf	7h
- Pratique randonnées nautiques multi-supports	7h
UE F Accueillir un public en anglais	42h
- Anglais 1	14h
- Communication écrite	14h
- Informatique 1	14h
UE G Elaborer un projet	28h
- Conduite de projet	28h

UE A Situer l'activité nautique dans son espace sociologique	28h
- Formation de formateur	7h
- Méthodologie et construction de projet	7h
- Sociologie des pratiques de loisirs	14h
UE B Etre capable de positionner sa structure	7h
- Economie des territoires	7h
UE C Organiser la mise en place d'activités nautiques	56h
- Activités nautiques et développement durable	7h
- Acteurs et réseaux du milieu nautique	14h
- Législation	15h
- Météo	12h
- Sport et territoire	7h
UE D Lire une comptabilité	192.5h
- Contrôle de gestion	21h
- Droit de la sécurité	7h
- Organisation de l'entreprise	7h
UE E S'adapter à des publics différents	35h
- Approche Public Compétition	7h
- Approcha public Handicap	7h
- Approche Public Loisir	7h
- Approche Public scolaire	7h
- Approche Public Tourisme	7h
UE F Accueillir un public	42h
- Anglais nautique 2	14h
- Communication orale	14h
- Informatique site Web	14h
UE G Analyser, concevoir et proposer un projet	780h
- Projet Tutoré	300h
- Stage (12 semaines minimum)	480h

Semestre 6

Acquis si diplôme d'enseignement d'une activité nautique

Modules proposés en formation continue

Gestion de projet

Positionnement

Bilan 2023

Offres de formation
32 +7

Nombre de comptes Claco
5000 +1000

Nombre de formations déployées
35 -3
5468h

Nombre de bénéficiaires
350 =
Pour 262 structures

Nombre de SHN accompagnés
51 +19

Nombre de CQP certifiés
907+207 +100
12 jurys -2

FFVoile

Point relations AFFMAR

Obtention du BACPNV

Projet division 238

Convention en cours avec secrétariat d’Etat à la Mer